



Webinar AIAS Club PGO

Modalità di organizzazione e dimensionamento del servizio di prevenzione e protezione

Martedì 14 marzo 2023 ore 16.30

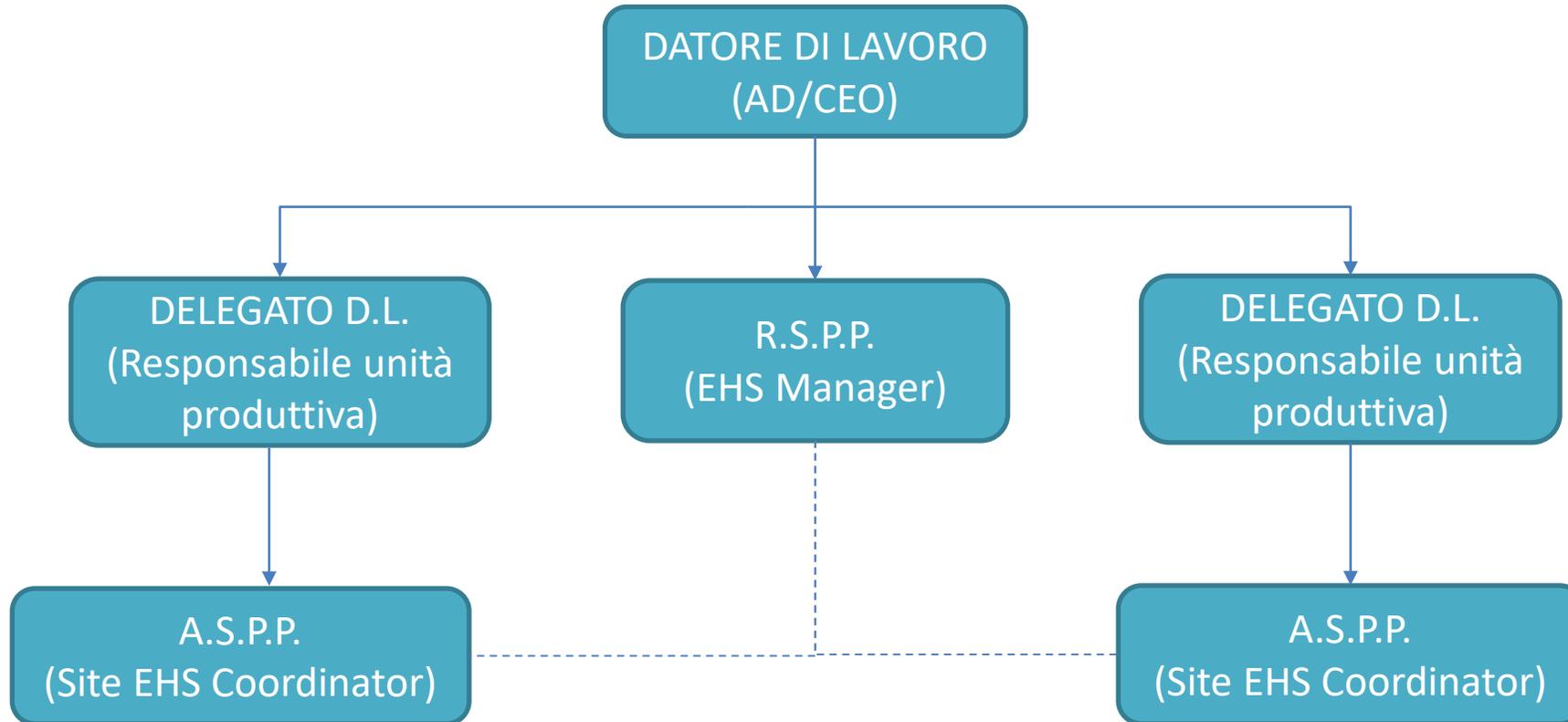


Presentazione diversi schemi di Servizio Prevenzione e Protezione

Claudio Costa

Chief QHSSE officer Grandi Navi Veloci S.p.A.

Organizzazione con unico Datore di Lavoro (AD/CEO) ed unità produttive* che non sono Business Unit autonome

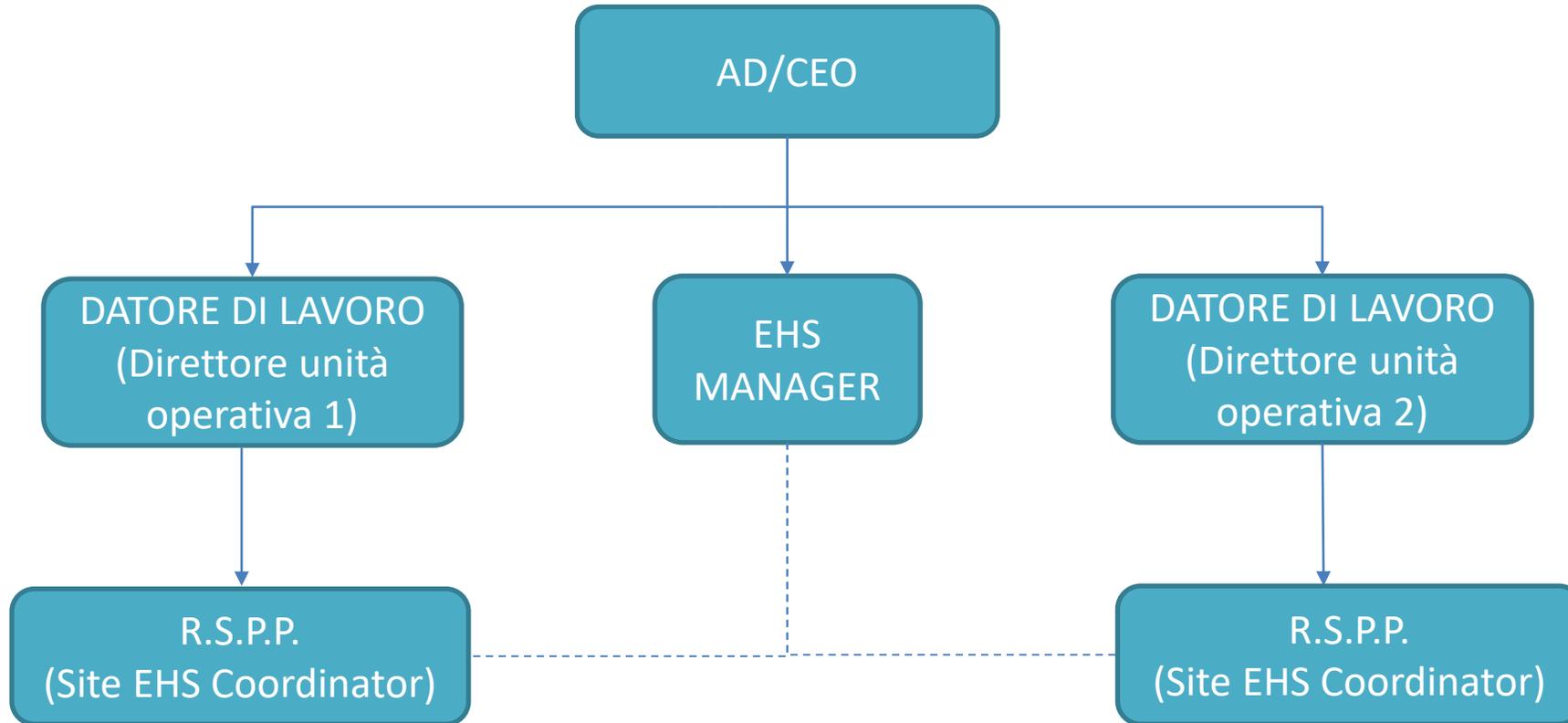


Riporto gerarchico →

Riporto funzionale - - -

* 15 unità operative da 100-200 dipendenti

Organizzazione con molteplici Datori di Lavoro ed unità operative* che sono Business Unit autonome



Riporto gerarchico →

Riporto funzionale - - -

* 20 unità operative da 100-300 dipendenti



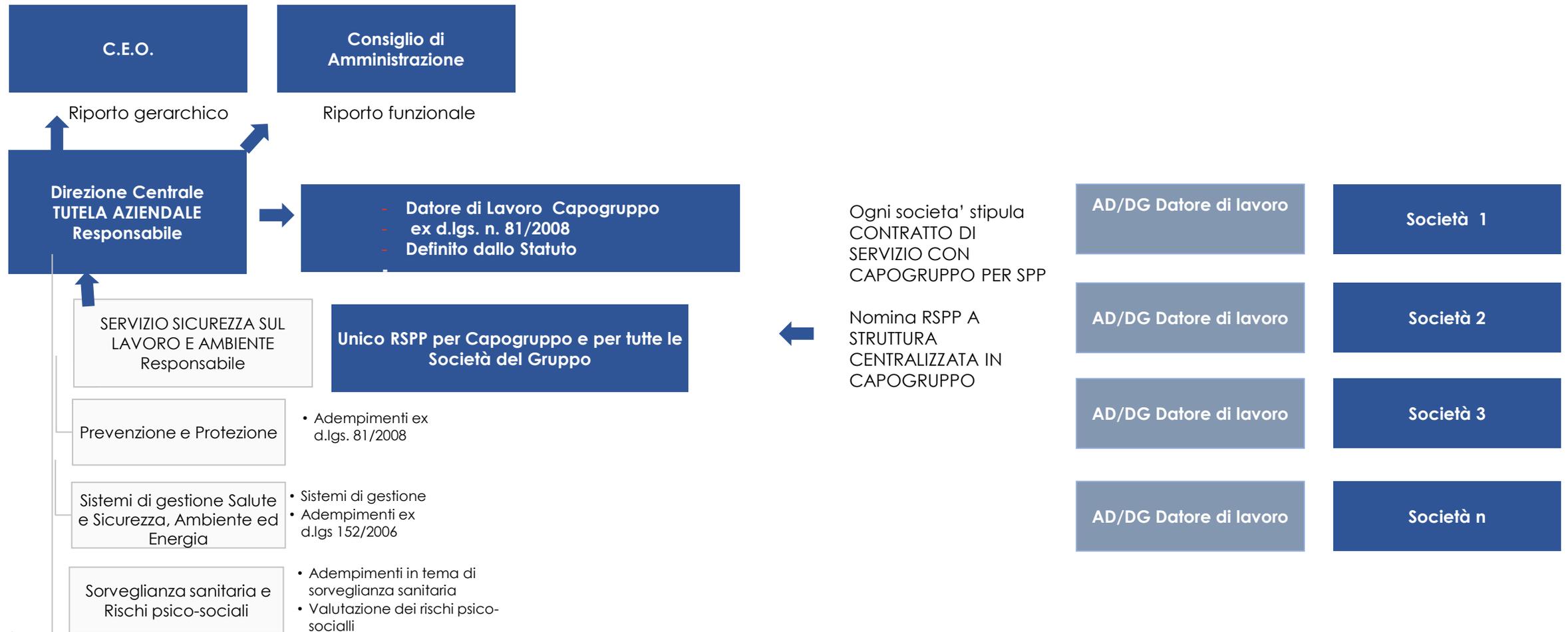
Diversi modelli di organizzazione Servizio Prevenzione e Protezione a confronto

Alfredo Tommasone

Presidente Club Grandi Organizzazioni AIAS

Deputy General Manager HSE - EMEA Director HSE Hitachi Rail

Struttura organizzativa salute e sicurezza sul lavoro.



■ Assicurare, per il Gruppo, il presidio del rischio di non conformità con riferimento agli ambiti:

- Tutela della Salute e della Sicurezza nei luoghi di Lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008

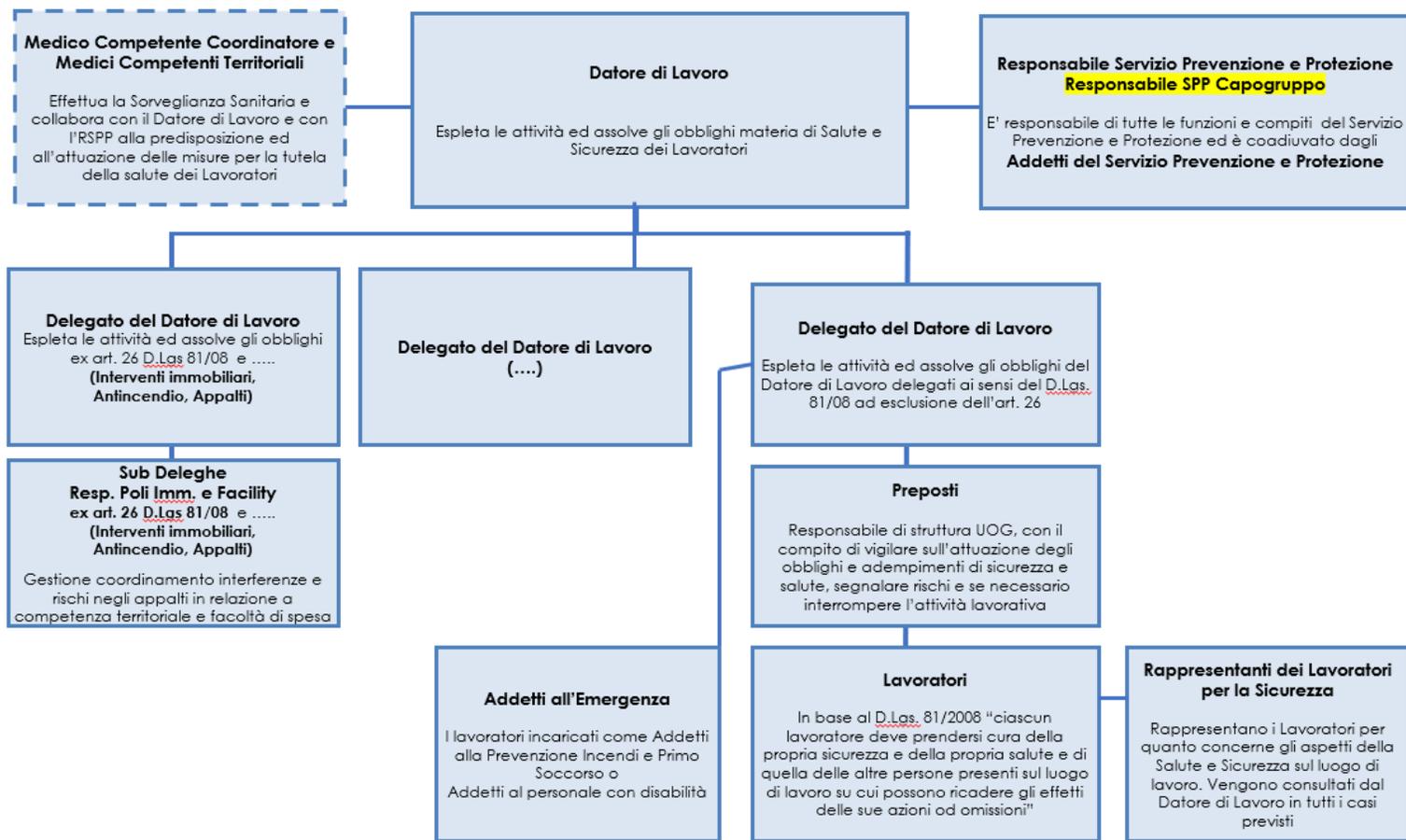
svolgendo al riguardo il ruolo di Funzione Specialistica previsto dalle Linee Guida di Compliance di Gruppo

■ presidiare, nei confronti della Capogruppo e delle Società del Gruppo che hanno sottoscritto appositi contratti di servizio, i ruoli tecnici e gli adempimenti previsti dalla normativa vigente nonché dai provvedimenti delle autorità di controllo relativamente alle materie di competenza;

■ svolgere, nei confronti delle altre Società del Gruppo (Italia ed Estero), il ruolo di indirizzo, coordinamento e controllo, presidiando la corretta applicazione degli indirizzi e delle normative di Gruppo per gli ambiti di competenza.

Organizzazione Salute e Sicurezza

Capogruppo



UNA UNICA UNITA' PRODUTTIVA = S.P.A.



FILIALI

~ 3.100 SEDI TERRITORIALI sportelli da 1 a oltre 2.000 dip. ca 6.000 preposti



PALAZZI DC

~ 100 PALAZZI (NCD e storici) di DIREZIONE CENTRALE fra cui 6 musei, 3 centri elab dati 5 scuole 4 asili



SOCIETÀ

~ 45 SOCIETÀ
12 milioni di clienti Italia
7 milioni all'estero



LAVORATORI

~ 72.500 LAVORATORI ITALIA
DI CUI 100 RLS e 14.000 incaricati emergenza e ps

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 45001

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 50001



Organizzazione Health & Safety Gruppo ADR

28/2/2023

Gruppo Aeroporti di Roma

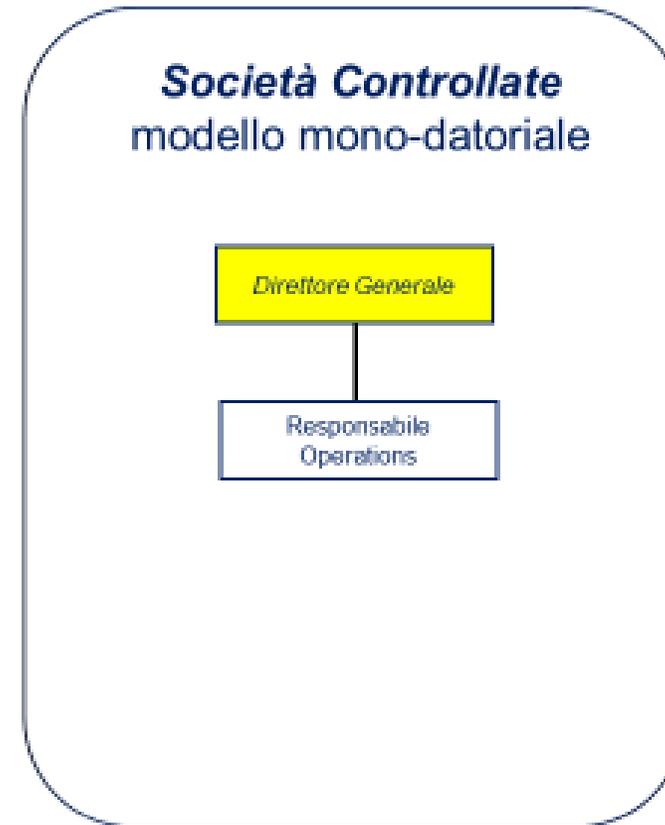
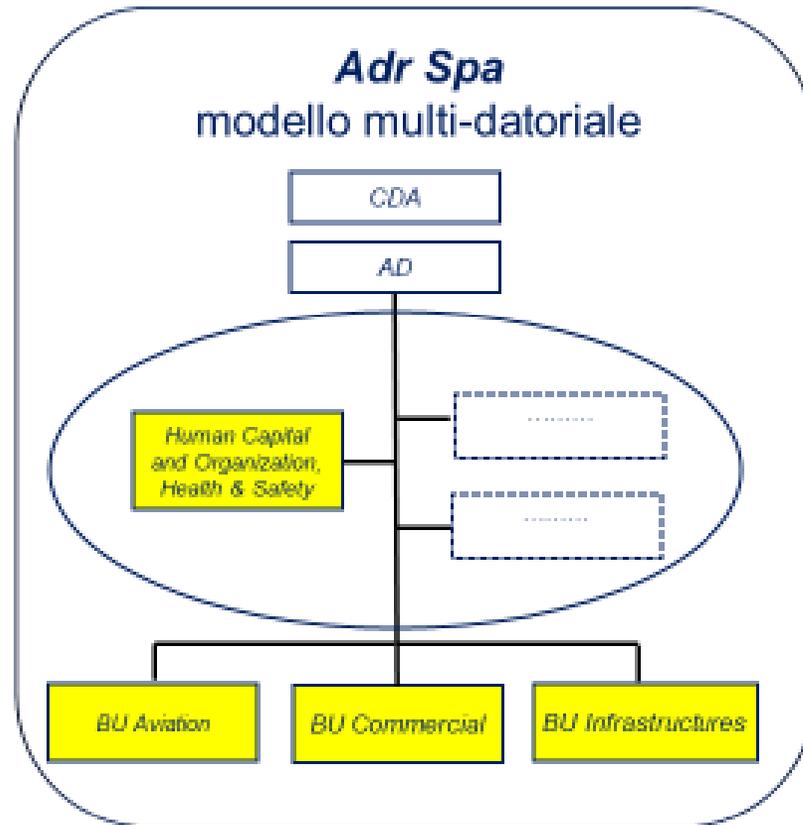
Il Gruppo Aeroporti di Roma è composto dalle seguenti società (c.a. 3.700 dipendenti con flussi di stagionalità che arrivano a +500/600 unità):

- **ADR SpA:** gestione degli Aeroporti di Roma Fiumicino e Roma Ciampino
- **ADR Assistance:** servizio di assistenza ai passeggeri a ridotta mobilità
- **ADR Mobility:** gestione dei parcheggi per passeggeri ed operatori aeroportuali
- **ADR Security:** servizi di sicurezza aeroportuale su passeggeri e bagagli
- **ADR Tel:** servizi di telecomunicazioni per il sistema aeroportuale
- **Airport Cleaning:** gestione dei servizi di pulizia nelle aree aeroportuali
- **Fiumicino Energia:** gestione della centrale di cogenerazione
- **ADR Ingegneria:** servizi di ingegneria
- **ADR Infrastrutture:** costruzione e manutenzione di edifici, piste aeroportuali e esecuzione di pavimentazioni e sovrastrutture speciali

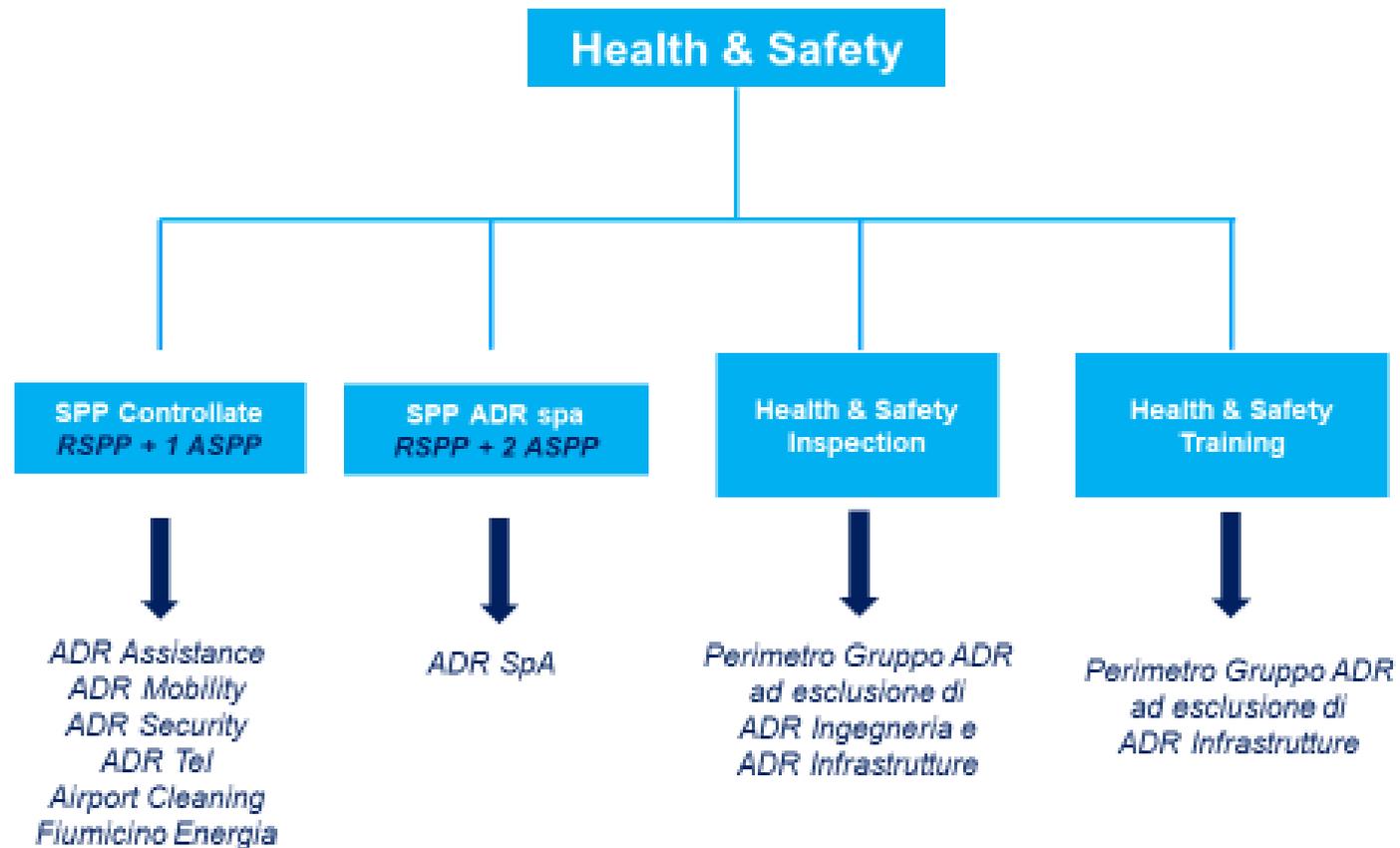


Modelli datoriali

Datore di Lavoro 



Organizzazione H&S: AS WAS (fino a marzo 2022)



Per ADR Ingegneria e ADR Infrastrutture è stato deciso di lasciare i SPP esterni (motivi di governance)

- I **Servizi di Prevenzione e Protezione**, nonostante si occupassero di stessi temi negli stessi luoghi, erano separati e questo spesso determinava raddoppi di impegni sulle stesse tematiche, oltre che la necessità di continui allineamenti tra i due gruppi (i RLS erano peraltro i medesimi tra le diverse società)
- I temi afferenti i **DUVRI** erano gestiti in modo separato ancorchè afferenti ai medesimi ambiti.
- I temi riguardanti gli **appalti** erano presidiati solo in parte.
- I temi **antincendio** erano distribuiti su persone/funzioni diverse e non trovavano una sintesi.
- I **controlli di II livello** erano parziali o assenti.
- Mancava un presidio sui temi di **compliance** normativa.

Driver cambiamento

- Un **unico Servizio di Prevenzione e Protezione** per tutte le Aziende con anche interfaccia unico verso i RLS
- Gestione univoca e centralizzata per tutto il tema **appalti**.
- Gestione univoca e centralizzata dei **Sistemi di Gestione, della compliance normativa e del reporting**.
- Rafforzamento del presidio sui **controlli di II livello**.
- Gestione univoca e centralizzata dei temi **antincendio**.
- Rafforzamento sui temi di **informazione e comunicazione**,

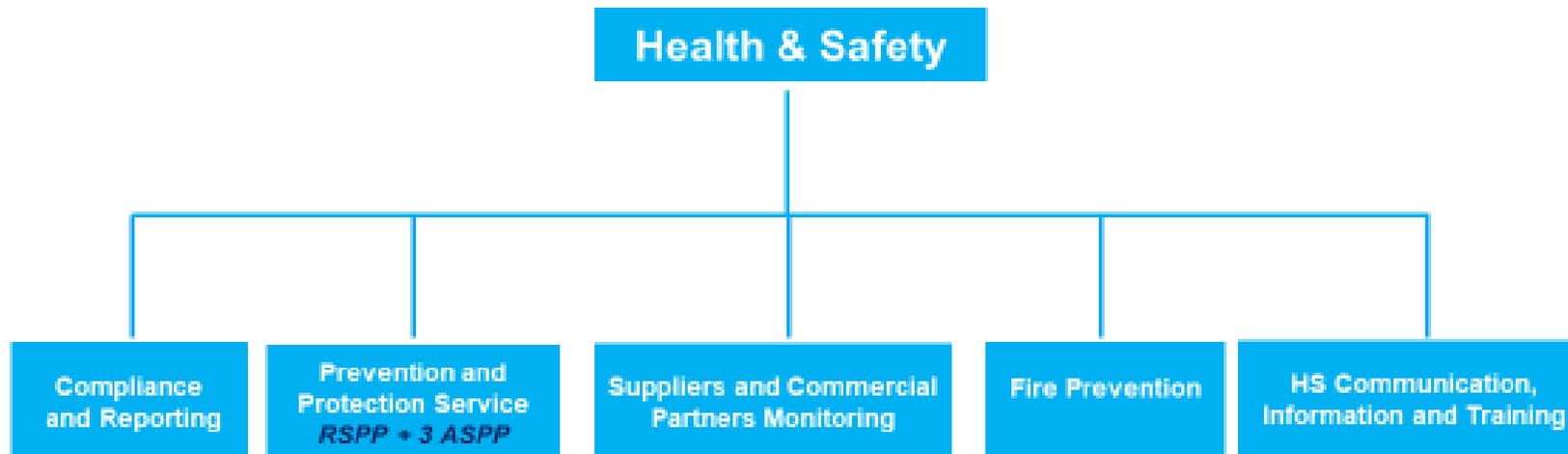


**UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE BASATA SU
4 PRESIDII DI COMPETENZA E 1 TRASVERSALE**





Nuova organizzazione H&S

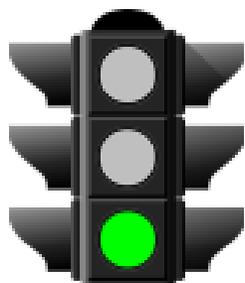


Perimetro Gruppo ADR ad esclusione di ADR Ingegneria e ADR Infrastrutture

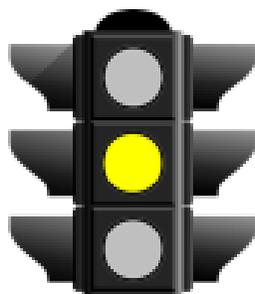


**Aeroporti
di Roma**

Nuova organizzazione H&S – Benefici e Criticità



- Ottimizzazione delle tempistiche per la gestione delle specifiche attività
- Approccio univoco alla valutazione dei rischi
- Specializzazione sulle singole tematiche
- Uniformità nell'analisi dei dati e nel reporting
- Gestione univoca della relazione con i RLS



- Responsabilità accentrate su un unico soggetto in qualità di RSPP



**Aeroporti
di Roma**



PERSONE, AMBIENTE E SVILUPPO PER UNA TERRA CHE CAMBIA



Grazie per l'attenzione

