

SINTESI BOZZA DI POSITION PAPER**Proposta di riforma della disciplina penale in materia di sicurezza sul lavoro
Commissione Sisto, Ministero della Giustizia, maggio 2026****✓ CONDIVIDIAMO**

- ◆ **Il superamento del modello esclusivamente sanzionatorio è la direzione giusta.**
- ◆ **Il principio premiale per le imprese che investono in sicurezza reale è condivisibile.**
- ◆ **L'accelerazione processuale (codice rosso per infortuni) è urgente e necessaria.**
- ◆ **La connessione con la riforma del D.Lgs. 231/2001 è coerente nella logica di sistema.**

✗ CRITICITÀ STRUTTURALI DELLA PROPOSTA

- ◆ **Trasformare l'RSPP in garante penalmente autonomo è inefficace per la reale prevenzione ed incompatibile con la Direttiva Quadro 89/391/CEE.**
- ◆ **Il meccanismo premiale basato sui Modelli 231/SGSL certificati è inapplicabile nelle PMI fino all'attuazione delle misure di semplificazione dei Modelli: produce solo carta, non sicurezza.**
- ◆ **Il Pillar 1 della Vision Zero impone la leadership del datore di lavoro: la proposta la depotenzia trasferendo responsabilità all'RSPP.**
- ◆ **Nelle grandi organizzazioni, l'RSPP a rischio penale autonomo produce autoprotezione documentale, non prevenzione.**
- ◆ **La norma UNI 11720:2025 (HSE Manager/HSE Specialist) — sviluppata col coordinamento di AIAS — posiziona il professionista come funzione di staff: la proposta lo trasforma in garante senza poteri reali.**
- ◆ **Garante penale senza autonomia decisionale e di spesa è una responsabilità per fatto altrui: ingiusta e controproducente.**

→ LE NOSTRE PROPOSTE

- ◆ **Eliminare o ridefinire radicalmente il nuovo art. 58-bis: l'RSPP consulente qualificato, non garante penale.**



- ◆ **Differenziare il meccanismo premiale per dimensione: incentivi reali alle PMI fornendo strumenti di semplificazione e non solo adempimento documentale.**
- ◆ **Riconoscere formalmente la norma UNI 11720:2025 (HSE Manager/HSE Specialist) come standard nazionale di qualificazione professionale.**
- ◆ **Istituire l'Elenco nazionale degli RSPP: un registro pubblico dei professionisti qualificati, come previsto dal Decalogo AIAS, per garantire tracciabilità, competenza verificabile e dignità professionale.**
- ◆ **Premiare la leadership attiva del datore di lavoro, non solo la presenza di un sistema certificato.**
- ◆ **Audizione di AIAS nelle Commissioni parlamentari Giustizia e Lavoro sul disegno di legge delega.**
- ◆ **AIAS si riserva di attivare ENSHPO (17 associazioni, >100.000 professionisti) per verifica in tutte le sedi europee della conformità della proposta con il diritto UE.**