

Formazione obbligatoria per datori di lavoro:

cosa cambia con il nuovo Accordo Stato-Regioni e come adeguarsi subito

Il nuovo Accordo Stato-Regioni 2025 introduce un obbligo formativo strutturato per tutti i datori di lavoro, con percorsi e scadenze definite. AIAS Academy offre già soluzioni complete e conformi per adeguarsi subito, trasformando un obbligo in un'opportunità strategica.

Il nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 introduce un cambiamento rilevante nel panorama della sicurezza sul lavoro: per la prima volta viene previsto **un obbligo formativo strutturato e specifico per tutti i datori di lavoro**.

Non si tratta di un aggiornamento marginale, ma di un passaggio culturale importante: il datore di lavoro non è più solo responsabile giuridico, ma diventa sempre più una figura attiva nella gestione della sicurezza, con competenze precise e verificabili.



Cosa prevede l'accordo per i datori di lavoro?

L'Accordo stabilisce che tutti i datori di lavoro debbano frequentare un corso obbligatorio di 16 ore in materia di salute e sicurezza.

A questo si aggiungono ulteriori moduli in base al ruolo e al contesto aziendale.

- **6 ore aggiuntive** per le imprese affidatarie nei cantieri;
- **8 ore di modulo comune** per i datori di lavoro che svolgono anche il ruolo di RSPP (DL-RSPP) a cui si aggiunge un **modulo tecnico integrativo** correlato al settore ATECO dell'impresa,

L'intero percorso dovrà essere completato **entro due anni dall'entrata in vigore dell'Accordo**, quindi entro il 24 maggio 2027.

È inoltre previsto un aggiornamento periodico obbligatorio:

■ **6 ore ogni 5 anni** per i datori di lavoro;

■ **8 ore ogni 5 anni** per i datori di lavoro RSPP.

In sintesi

Non è più possibile rimandare o gestire la formazione in modo frammentario. Serve un percorso chiaro, completo e conforme.

Un nuovo obbligo? No, una nuova leva strategica

Molte aziende rischiano di affrontare questo cambiamento come un adempimento burocratico, ma come AIAS Academy suggeriamo un approccio differente.

La formazione del datore di lavoro, se progettata correttamente, diventa infatti uno strumento concreto per:

- migliorare la gestione dei rischi;
- ridurre incidenti e inefficienze;
- rafforzare la cultura della sicurezza in azienda;
- prendere decisioni più consapevoli.

La risposta di AIAS Academy: formazione già pronta e completa

AIAS Academy ha già sviluppato un'offerta formativa perfettamente allineata al nuovo Accordo, che consente alle aziende di adeguarsi fin da subito.

I PERCORSI DISPONIBILI AD OGGI COPRONO TUTTE LE ESIGENZE PREVISTE.

■ Corso per Datore di Lavoro (16 ore)

in videoconferenza

<https://www.aiasacademy.it/corso/formazione-per-datore-di-lavoro>

in e-learning

<https://www.aiasacademy.it/corso/corso-per-datori-di-lavoro-in-materia-di-salute-e-sicurezza-sul-lavoro/>

■ Modulo aggiuntivo cantieri (6 ore)

in e-learning

<https://www.aiasacademy.it/corso/sicurezza-nei-cantieri-temporanei-o-mobili-approfondimento-per-datori-di-lavoro-dirigenti-e-preposti-secondo-laccordo-stato-regioni-17-04-2025/>

■ Corso per DL-RSPP (8 ore)

in videoconferenza

<https://www.aiasacademy.it/corso/corso-per-datore-di-lavoro-che-svolge-direttamente-i-compiti-di-prevenzione-e-protezione-dai-rischi/>

CORSI IN LINGUA INGLESE

■ Occupational Health and Safety Course for Employers – Datore di Lavoro (16 ore)

https://www.aiasacademy.it/corso/occupational-health-and-safety-course-for-employers-general-and-specific-training-16-hours-asynchronous-mode/?guid_edizione=6C771037-F1DC-F011-8544-7CED8D771BB0

.....

■ **Safety on Temporary or Mobile Construction Sites – In-depth Analysis for Employers, Managers and Supervisors – Pursuant to Legislative Decree 81/2008, arts. 37 and 97, c. 3-ter, and State-Regions Agreement 17/04/2025 (6 ore)**

https://www.aiasacademy.it/corso/safety-on-temporary-or-mobile-construction-sites-in-depth-analysis-for-employers-managers-and-supervisors-pursuant-to-legislative-decree-81-2008-arts-37-and-97-c-3-ter-and-sta/?guid_edizione=5877AE5B-F1DC-F011-8544-7CED8D771BB0



Un aspetto distintivo della proposta di AIAS Academy è la **flessibilità**: i corsi possono essere fruiti a catalogo oppure progettati su misura per la singola azienda, adattando contenuti, modalità e calendario.

La **qualità** della formazione è inoltre un punto che ci differenzia. Perché non basta rispettare il monte ore: servono contenuti solidi e docenti esperti.

I corsi AIAS Academy, infatti, sono erogati da professionisti con anni di esperienza sul campo, in grado di portare casi reali, criticità operative e soluzioni concrete.

Inoltre, la nostra formazione è supportata da AIAS – Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza – uno dei principali riferimenti tecnici e culturali nel panorama nazionale HSE. Questo garantisce un approccio aggiornato, rigoroso e coerente con l'evoluzione normativa e professionale.



Quando programmare la formazione per il datore di lavoro

La scadenza a maggio 2027 può sembrare lontana, ma nella pratica non lo è: pianificare per tempo significa evitare sovraccarichi organizzativi, indisponibilità di posti e scelte affrettate. Le aziende che si muovono oggi hanno un vantaggio:

- distribuiscono il carico formativo nel tempo;
- integrano la formazione nei processi aziendali;
- trasformano un obbligo in un investimento.

AIAS Academy si propone come partner in questo percorso, offrendo non solo corsi, ma con i suoi Tutor esperti anche un supporto concreto per costruire un piano formativo coerente, sostenibile e conforme. Perché la sicurezza, oggi più che mai, parte da chi guida l'azienda.

AIAS Academy
www.aiasacademy.it

VUOI INFORMAZIONI DETTAGLIATE E SPECIFICHE PER LA TUA AZIENDA?

Contatta le nostre Tutor referenti dei corsi per Datori di lavoro:

SILVIA RAGNOLI (videoconferenza) | 347 0612136 | sragnoli@aiasacademy.it

MAURA CURTI (eLearning) | 348 4779733 | mcurti@aiasacademy.it