



## QUESITO

In azienda per policy e diritto acquisito, al momento dell'assunzione, qualsiasi dipendente può utilizzare le macchine aziendali presenti, previa prenotazione (in portineria e registrando utilizzo). Potenzialmente ci sono 500 persone che accedono al parco auto; dal mio punto di vista come delegato del datore di lavoro ed HSE dovrei garantire il controllo dei documenti (patenti) e controlli periodici con test antidroga e alcool?

## RISPOSTA

[Avv. Antonio Porpora](#)

Fatte salve peculiari disposizioni regionali o provinciali (autonome), il controllo del possesso fisico della patente dovrebbe essere assicurato, mentre i controlli alcol/tox non è necessario siano sempre e per tutti, essendo sufficiente la definizione di un sistema di controllo sul rispetto del divieto di assunzione a campione; ciò, ovviamente, sul presupposto che la conduzione dei mezzi non abbia natura di mansione di autista e/o che i mezzi non necessitino di patente C.