

**Adelina Cardenuto**Responsabile Commerciale e Gestione Auditor
presso Istituto Giordano

La norma ISO 45001 come leva strategica per ambienti di lavoro sicuri e sostenibili

In un contesto globale in cui la sostenibilità e il benessere dei lavoratori sono al centro delle strategie aziendali, la gestione della salute e sicurezza sul lavoro sta assumendo un ruolo sempre più rilevante.

OLTRE L'OBLIGO UN CAMBIO DI VISIONE

La norma ISO 45001, standard internazionale specifico per i sistemi di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL), si distingue non solo come strumento di conformità normativa, ma anche come leva strategica per promuovere ambienti di lavoro più sicuri, resilienti e sostenibili.

Fino a pochi anni fa, la SSL veniva spesso affrontata come un adempimento normativo necessario per evitare sanzioni. ISO 45001 supera questo approccio reattivo, introducendo un *modello di gestione proattivo*, integrato nei processi aziendali e allineato agli obiettivi strategici dell'organizzazione.

Basata sulla struttura ad alto livello (High Level Structure) comune alle principali norme ISO, lo standard promuove una visione sistemica in cui la sicurezza sul lavoro diventa parte della governance aziendale, contribuendo al miglioramento continuo delle prestazioni e alla creazione di valore.

■ Coinvolgimento, prevenzione, miglioramento

I principi chiave di ISO 45001 ruotano attorno a concetti fondamentali come:

- Leadership e responsabilità del top management.
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori.
- Valutazione dei rischi e delle opportunità.
- Contesto dell'organizzazione e parti interessate.
- Miglioramento continuo e cultura della prevenzione.

Attraverso un approccio basato sul rischio, la norma consente di identificare in anticipo le situazioni potenzialmente pericolose e attivare misure preventive efficaci, riducendo incidenti, malattie professionali e interruzioni operative.

La partecipazione dei lavoratori è un altro pilastro centrale: il loro coinvolgimento diretto nella valutazione dei rischi, nelle proposte di miglioramento e nella segnalazione dei *near miss* (quasi incidenti) è essenziale per costruire un sistema vivo, aderente alla realtà operativa e capace di evolversi.



■ Salute e sicurezza come pilastri della sostenibilità

L'adozione di ISO 45001 va ben oltre la tutela fisica dei lavoratori. Lo standard contribuisce attivamente agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG) dell'Agenda ONU 2030, in particolare:

- **SDG 3 – Salute e benessere:** promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri.
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** sostenendo condizioni lavorative eque, stabili e inclusive.

Una gestione efficace della SSL aiuta a costruire un ambiente in cui le persone si sentono valorizzate, protette e motivate. Questo incide positivamente sul clima interno, sulla produttività e sulla reputazione aziendale, rendendo la sicurezza un *fattore competitivo* e non solo un requisito.

Inoltre, un'organizzazione che investe in SSL comunica chiaramente il proprio impegno verso la *responsabilità sociale d'impresa*, elemento ormai imprescindibile per la fidelizzazione di clienti e investitori. La percezione di sicurezza e benessere dei dipendenti è diventata un indicatore chiave anche nella valutazione ESG (ambientale, sociale, governance) delle aziende.



■ Benefici concreti per le organizzazioni

Implementare un sistema conforme a ISO 45001 porta numerosi vantaggi tangibili, tra cui:

- *Riduzione di infortuni e costi correlati*, grazie a un controllo più efficace dei rischi.
- *Miglioramento dell'immagine aziendale* verso clienti, investitori e stakeholder.
- *Facilitazione nell'accesso a gare e appalti*, dove la certificazione è spesso requisito richiesto.
- *Aumento della motivazione e della partecipazione dei lavoratori*, coinvolti attivamente nella gestione della sicurezza.
- *Maggiore resilienza organizzativa*, grazie alla capacità di prevenire e gestire situazioni critiche.

Questi elementi si traducono in un vantaggio competitivo misurabile nel tempo, con impatti positivi sia economici che sociali.

La ISO 45001 non si limita a garantire il rispetto delle normative nazionali in materia di sicurezza: offre alle imprese un quadro strutturato per **identificare i requisiti legali, monitorarne l'applicazione e gestire eventuali non conformità** in modo sistematico.

Il vero valore della norma, però, risiede nel suo **approccio proattivo e dinamico**, che incoraggia le organizzazioni ad andare oltre la semplice conformità, stimolando il **miglioramento continuo** attraverso l'analisi dei dati, la formazione e il coinvolgimento delle persone. Questo percorso favorisce anche un **dialogo più trasparente con autorità e stakeholder**, rafforzando la credibilità e la fiducia reciproca. Più che una semplice certificazione, la ISO 45001 può essere vista come **una leva strategica per la crescita**: uno strumento che aiuta le imprese a creare valore, a costruire ambienti di lavoro più sicuri e inclusivi e a integrare la sicurezza nella propria visione di lungo periodo.

Per le aziende che vogliono intraprendere questo percorso, **Istituto Giordano offre la certificazione dei sistemi di gestione, accreditata Accredia**, accompagnando le organizzazioni verso standard di eccellenza riconosciuti a livello internazionale.