
Quesito: in che modalità l'RSPP può comunicare la rinuncia all'incarico al Datore di Lavoro? (RSPP interno dipendente dell'azienda). Inoltre, a livello normativo e legale, vorrei capire se dalla data successiva alla rinuncia dell'incarico la persona risulta esente da responsabilità

Risposta

[Avv. Giulio Mosetti](#)

Gentile Socio,

con riferimento al quesito da Lei sottoposto sono ad evidenziarLe che è possibile comunicare la rinuncia all'incarico mediante l'invio di una lettera raccomandata all'Azienda (e ciò al fine di essere in possesso della c.d. data certa) o, in alternativa, con la consegna della stessa a mani del Datore di Lavoro chiedendo che venga controfirmata per ricevuta.

Ulteriore aspetto di cui certamente si dovrà tenere conto, se previste, quali siano le tempistiche e le modalità di scioglimento del contratto. In particolare occorrerà verificare se all'interno dell'incarico sia prevista una clausola indicante le modalità e le tempistiche di comunicazione della sua rinuncia che, naturalmente, andranno rispettate.

Quanto alla questione della responsabilità, dal punto di vista penalistico l'esenzione varrà, ovviamente, per i soli fatti accaduti successivamente alla cessazione dell'incarico e, sempre che le condotte da Lei eventualmente tenute si rivelino negligenti o non rispettose dei suoi doveri (es. mancate segnalazioni, relazioni etc..).

Parimenti in merito ad una possibile responsabilità civile è opportuno evidenziare che essa sussiste nei Suoi confronti nel caso in cui l'Azienda lamenti e dimostri probatoriamente un danno derivante dal Suo operato.