

**PRIMA LA SICUREZZA**  
**ANZENDAIICHI**  
**安全第一**

**ANZENDAIICHI – PRIMA LA SICUREZZA.** Il messaggio è stato introdotto decenni fa nelle fabbriche giapponesi e si è diffuso nel mondo. Esprime una visione che ha fatto scuola. L'approccio introdotto nel paese orientale sottolinea che l'attenzione delle persone, la collaborazione, la formazione e le procedure, in sintesi la **cultura integrata della sicurezza** sono la chiave del successo per rendere gli ambienti di lavoro più sicuri, più sani e meglio compatibili con il benessere delle persone.

L'altro approccio, spesso richiamato nel dibattito pubblico italiano, è potenziare **obblighi, controlli e sanzioni** per i datori di lavoro.

Non sono due approcci necessariamente contrapposti, ma l'esperienza mostra che le norme senza una visione e un coinvolgimento ampio di tutti gli attori semplicemente non sono efficaci; **moltiplicare i processi non riduce i morti.**

Incrementare e diffondere la cultura della sicurezza è il contributo fondamentale della nostra Associazione, che desideriamo sostenere anche attraverso l'impegno in questa scadenza elettorale per il rinnovo delle cariche associative in Emilia - Romagna.

Nei prossimi anni si giocherà la sfida decisiva descritta nel **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.**

“**Un ponte per la ripresa**”. Questa definizione rilanciata dal Presidente Mattarella descrive le attese e l'impegno di tutti noi nel prossimo futuro.

**Nell'ambito di AIAS il nostro contributo oggi sottolinea alcuni temi.**

- 1) I mutamenti del quadro normativo e le risorse del PNRR consentono di disegnare **nuovi percorsi e competenze** per chi, nelle imprese e nelle organizzazioni, ha fatto di ambiente sicurezza la ragione del proprio impegno professionale. La capacità dei soci di interagire in modo propositivo con il nuovo contesto va sostenuta attraverso iniziative di **formazione specifica** e la creazione di relazioni con i **soggetti istituzionali e professionali** impegnati nell'attuazione del PNRR.
- 2) Il PNRR prevede molte misure che riguardano l'ambiente e l'energia. non comprende invece in modo diretto la prevenzione e la sicurezza negli ambienti di lavoro, benché il ripetersi e l'incremento di gravi sinistri mostri come il tema della sicurezza sia una emergenza nazionale che richiede un piano di miglioramento organico. La scelta del legislatore sembra concentrarsi su obblighi e sanzioni, come esplicitato nel Decreto fiscale e sicurezza n. 146/2021. La questione è stata oggetto di confronto fra il governo e le parti sociali ma, pur all'interno di un dialogo costruttivo, non ha portato sviluppi diretti e univoci.
- 3) Spetta ai **professionisti della sicurezza e dell'ambiente** individuare nell'ambito del PNRR i progetti e i temi, collegati soprattutto a **innovazione e capacità di fare**

**sistema**, capaci di attrarre risorse per lo sviluppo e il miglioramento delle condizioni ambientali e di sicurezza.

- 4) AIAS è una insostituibile opportunità per integrare competenze e capacità progettuali in grado di far convergere risorse previste dal PNRR verso obiettivi di miglioramento della sicurezza e della qualità ambientale.
- 5) Il **contesto della pandemia** ha cambiato in modo prevedibilmente irreversibile molti aspetti della organizzazione del lavoro, determinando un **ambiente di lavoro ibrido** che integra attività in presenza e varie forme e modalità di smart working. Le nuove modalità di interazione fra persone e tecnologie e gli impatti del nuovo assetto sulle relazioni, l'ergonomia e la mobilità obbligano a un diverso approccio nella valutazione dei rischi e nella gestione delle procedure per la sicurezza. Riteniamo che AIAS possa essere un luogo di confronto e di collaborazione per sviluppare nuovi approcci al lavoro agile, più attenti sia alla sicurezza, sia al benessere nel lavoro.

Nella prospettiva di fare squadra con tutti gli ambiti e i livelli della nostra Associazione, il nostro impegno sarà diretto ad attuare le linee guida tracciate dal presidente nazionale Francesco Santi nella Relazione di Presidenza a giugno 2021, che richiamava al punto 2. come valori associativi **Sostenibilità, Democrazia e trasparenza, Competenza e Concentrazione sulle tematiche** e al punto 5., con riguardo alle principali linee di attività, **la concentrazione sulle attività Core HSE, sviluppandole al servizio dei soci che sono i nostri più importanti "stakeholders"**.

In vista delle elezioni associative in Emilia - Romagna desideriamo avviare un confronto con i soci su queste tematiche e sulle priorità per le azioni AIAS nel nostro territorio, in momenti di dialogo online che proporremo nei prossimi giorni.

12 novembre 2021

Roberto Sammarchi  
Michele Rainieri  
Primo Baravelli  
Antonio Berselli  
Giorgio Grimaldi